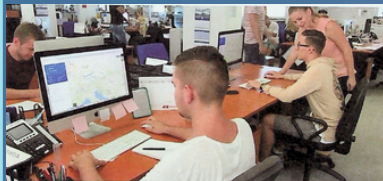


Cena odborného vzdelávania AHK Slowakei 2023



DUAL úspešný príbeh

DUAL výzvy

DUAL start-up

Mimoriadna cena AHK

DUAL úspešný príbeh

Brose Prievidza, spol. s r.o.

Deutsche Telekom Systems Solutions Slovakia s.r.o.

DeutschMann Internationale Spedition s.r.o.

dm drogerie markt, s.r.o.

Duálna akadémia, z.z.p.o.

Incap Electronics Slovakia s.r.o.

Miba Sinter Slovakia s.r.o.

Nestlé Slovensko, s.r.o.

OSRAM a.s.

PALACE HOTEL PEZINOK, s.r.o.

Schaeffler Kysuce, spol. s r.o.

Súkromná stredná odborná škola polytechnická DSA

ŠVEC a SPOL, s.r.o.

TATRAVAGÓNKA a.s.

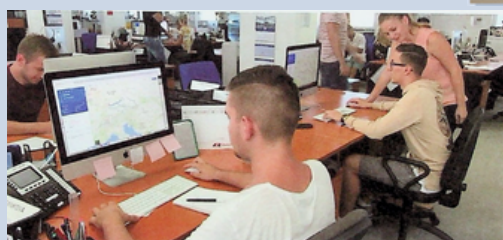
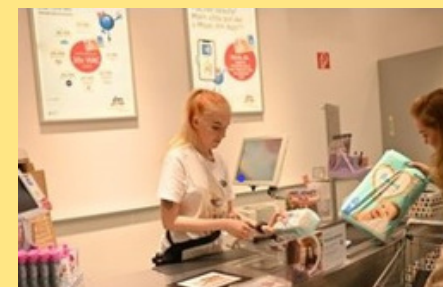
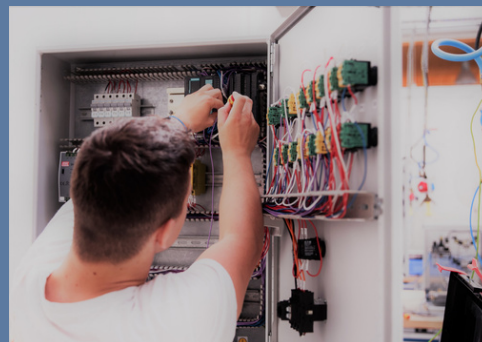
VACUUMSCHMELZE, s.r.o.

Západoslovenská distribučná, a.s.

Cena odborného vzdelávania AHK Slowakei 2023



DUAL úspešný príbeh



DUAL úspešný príbeh

Brose Prievidza, spol. s r.o.



Projekt: Adriánov úspešný príbeh

Spoločnosti Brose Prievidza, spol. s r.o. sa v rámci duálneho vzdelávania žiakov v odboroch mechanik strojov a zariadení a mechanik - mechatronik darí vďaka podrobnému vysvetľovaniu, odbornému vyučovaniu a plánovaniu práce plniť vysoké ciele dualistov. Vnútropodnikoví inštruktori sú pre žiaka nielen osobou, ktorá im sprostredkúva vedomosti pretavené do praktických skúseností, ale aj radcom a vzorom pri prvom vstupe do pracovného prostredia. Aj vďaka nim sa v krátkom čase podarilo v spolupráci s dualistom Adriánom dosiahnuť stanovený vzdelávací cieľ. Adriánov úspešný príbeh veľmi pozitívne ovplyvnil ďalších dualistov, a to veľkou pracovnou motiváciou.

DUAL úspešný príbeh

Deutsche Telekom Systems Solutions Slovakia s.r.o.



DEUTSCHE TELEKOM IT SOLUTIONS

Projekt: VYŠŠIE ODBORNÉ ŠTÚDIUM Počítačové systémy v duálnej forme

Prvá a jediná spoločnosť, ktorá už od roku 2013 ponúka vyššie vzdelanie v duálnej forme v oblasti informačno-komunikačných technológií. Študenti majú možnosť počas štúdia zúčastniť sa rôznych projektov, a zároveň sa oboznámiť s modernými technológiami, ako napríklad s umelou inteligenciou alebo virtuálnou či rozšírenou realitou. Počas praktického vyučovania komunikujú v anglickom alebo nemeckom jazyku, prichádzajú do kontaktu so zahraničnými kolegami a klientami. Študenti sa zúčastňujú rôznych dobrovoľníckych aktivít - v útulku alebo v botanickej záhrade, ale aj napr. vyvíjajú aplikáciu pre zdravotnícke zariadenia, či nemocnice.

Tohto roku sa podarilo študentom vytvoriť virtuálnu realitu, ktorá vie pomáhať deťom počas lekárskeho vyšetrení. Produkt je aktuálne v procese schvaľovania a tvorby potrebnej bezpečnostnej dokumentácie.

DUAL úspešný príbeh

DeutschMann Internationale Spedition s.r.o.



Projekt: Duálne vzdelávanie v odbore Komerčný pracovník v doprave

Hlavným cieľom spoločnosti DeutschMann Internationale Spedition s.r.o je venovať žiakom to najdrahšie, a to čas, energiu a cenné skúsenosti. Ukázať im, že aj oni môžu byť úspešným človekom. Úspešným duálom sa žiak uplatní na pozícii a kariérny rast príde rýchlejšie. Úzke prepojenie všeobecného a odborného teoretického vzdelávania je tou správnou cestou, ako mladých ľudí motivovať.

DeutschMann Internationale Spedition s.r.o hľadá výzvy, vytrvalo pracuje na dosiahnutí cieľa v prostredí silného teamu a pomáha rozvíjať zručnosti a vedomosti žiakov duálneho vzdelávania.

DUAL úspešný príbeh

dm drogerie markt, s.r.o.



Projekt: Učíme sa od najlepších!

Študovať neznamená len sedieť nad knihami - inovatívny systém odborného vzdelávania, ktorý zážitkovou formou kombinuje teóriu s praxou. Okrem aktivít zameraných na rozvoj odbornosti, žiaci absolvujú program „Ako rozvíjať svoje JA“. Ide o koncept celostného vzdelávania a rozvoja osobnosti pod vedením odborníkov v danej problematike, ktorý je zameraný na viaceré zručnosti: kritické myslenie, rozhodovanie, riešenie problémov, budovanie spolupráce v tíme, tvorba vízií, objavenie vlastných talentov a potenciálu, práca s emóciami a ďalšie.

Cieľom je ponúknuť mladým ľuďom kvalitné odborné vzdelanie zamerané na obchod. Takýmto spôsobom sa dm drogerie markt aktívne podieľa na znižovaní nezamestnanosti absolventov stredných odborných škôl.

Zároveň chce angažovanosťou v duálnom vzdelávaní pomôcť zvýšiť kvalitu odborného vzdelávania, a tým zvýšiť aj atraktivitu odborného školstva.

Absolventi dm drogerie markt sú dnes inštruktormi duálneho vzdelávania a sami vedú žiakov.

DUAL úspešný príbeh

Duálna akadémia, z.z.p.o.



Projekt: Duálna akadémia - Popredné moderné vzdelávacie centrum v oblasti techniky, ktoré inšpiruje

Misiou Duálnej akadémie je „Rozvoj potenciálu pre úspech vo svete techniky“. Duálna akadémia je inovatívnym modelom prepojenia zamestnávateľov, školy a Nadpodnikového vzdelávacieho centra v systéme duálneho vzdelávania s cieľom maximálneho uplatnenia absolventov v praxi.

Cieľom projektu je vybudovanie moderne vybaveného vzdelávacieho centra, pripraviť a vyškoliť budúcich kvalifikovaných zamestnancov na mieru pre konkrétne potreby zamestnávateľov v oblasti duálneho vzdelávania.

Duálna akadémia neustále rastie a rozvíja sa, rozširuje ponuky vzdelávacích programov a kurzov, čím sa snaží rozšíriť svoju ponuku a zvýšiť kvalitu vzdelávania. Okrem iného flexibilne reaguje na požiadavky zamestnávateľov, zvyšuje kvalitu prípravy žiakov a prepája svet školy a zamestnávateľa.

DUAL úspešný príbeh

Incap Electronics Slovakia s.r.o.

The logo for Incap Electronics Slovakia s.r.o. is a blue rectangle with the word 'InCap' in white, sans-serif font. The 'I' and 'C' are slightly larger and more prominent than the other letters.

Projekt: Príprava budúcich zamestnancov s využitím systému duálneho vzdelávania

Spoločnosť vychádza zo zásad spoločenskej zodpovednosti a jej zámerom je nadviazať dlhodobú spoluprácu s odbornými školami podobného zamerania, s ktorými je možné spolupracovať pri vzdelávaní potenciálnych zamestnancov. Prostredníctvom tohto projektu chce spoločnosť Incap vychovávať a získať kvalifikovaných zamestnancov, ktorých by bolo možné zapojiť do výrobného procesu už v čase budovania ich kvalifikácie, a následne po skončení vzdelávania by sa mohli stať pevnou súčasťou pracovného teamu Incap. Duálne vzdelávanie prináša materiálne, ale aj nemateriálne hodnoty pre zamestnávateľa a žiaka.

Žiakov formuje prostredníctvom úloh, vlastných rozhodnutí, aktivít a pôsobenia v pracovnom kolektíve s kolegami rôznych vekových kategórií.

DUAL úspešný príbeh

Miba Sinter Slovakia s.r.o.

Innovation in Motion



Projekt: Miba - duálne vzdelávanie

Miba podporuje technické talenty a vzdeláva vysokokvalifikovaných odborníkov, chlapcov aj dievčatá. V slovenských závodoch v Dolnom Kubíne a vo Vrábľoch sa vzdeláva viac ako 100 žiakov v rôznych učebných odboroch.

V roku 2008 vstúpili prví žiaci do Podporného a vzdelávacieho programu pre žiakov strojárskych odborov. Ich prax prebiehala na základe stabilizačných dohôd.

Začala sa tak dnes už 15 rokov trvajúca spolupráca na vzdelávaní v odboroch mechanik nastavovač, mechanik strojov a zariadení a neskôr nástrojár a mechanik - mechatronik.

DUAL úspešný príbeh

Nestlé Slovensko, s.r.o.



Nestlé

Good food, Good life

Projekt: Potravinári sa pripravujú na uplatnenie v praxi

Nestlé Slovensko, s.r.o. dopĺňa netradičné zážitkové vzdelávanie odborným praktickým vyučovaním.

Jednou z hlavných výziev bolo vytvoriť žiakom bezpečné prostredie pri odbornom vzdelávaní v prevádzke. To spoločnosť Nestlé zabezpečila kategorizáciou rizika vykonávaných činností a vyškolením inštruktorov, ktorí sprevádzajú žiakov prípravou na ich budúceho povolanie. Duálne vzdelávanie v Nestlé je pre komunitu prínosné tým, že podporuje deti z regiónu, ktorým poskytuje odborné vzdelanie a prípravu na život prostredníctvom unikátnych vzdelávacích aktivít. Tým pádom všestranne rozvinutí mladí ľudia nájdu lepšie uplatnenie, či už v závode spoločnosti alebo kdekoľvek v regióne.

DUAL úspešný príbeh

OSRAM a.s.



Projekt: Multi-skilled personál - zamestnanci s budúcnosťou

Hlavným dôvodom duálneho vzdelávania je výchova vlastných žiakov pre špecifické potreby výrobného závodu a reflektovať tak na neustále zmeny a vývoj v oblastiach, ktoré sú potrebné na prípravu budúcich zamestnancov.

V rámci projektu sa spoločnosť OSRAM a.s. zameriava na profesijnú prípravu žiakov s dôrazom na komplexné potreby zamestnávateľa.

Výchovou kvalifikovaných absolventov je možné vykryť prirodzené odchody do dôchodku a pripraviť potrebný personál s dostatočným časovým predstihom, čím zabezpečujeme prirodzenú generačnú obmenu.

DUAL úspešný príbeh

PALACE HOTEL PEZINOK, s.r.o.



Projekt: Baťov dual

Minuloročný veľkolepý Deň otvorených dverí zabezpečil Art Hotelu Pezinok prekvapivo vysoký počet prihlášok žiakov 9. ročníka na duálne vzdelávanie. Práve osobnosť pána Tomáša Baťu je veľkou inšpiráciou duálneho vzdelávania v Palace Hotel – vychovať si zo svojich žiakov svojich zamestnancov s odbornou praxou. Okrem dôležitých vedomostí, či už praktických alebo teoretických, žiaci môžu absolvovať someliersky kurz, ktorý v budúcnosti určite ocenia. Tento rok úspešne ukončila vzdelávanie prvá trieda štvorročného odboru kuchár – čašník. Práve žiaci duálneho vzdelávania sú veľkou oporou všetkých prevádzok na zámku. Projekt je výnimočný aj usporiadaním dní pre rodičov, kedy rodičia môžu vidieť svoje deti pri ich práci ako napredujú. Duál robí náročnú prácu v gastronómii krásnou.

DUAL úspešný príbeh

Schaeffler Kysuce

SCHAEFFLER

Projekt: Inovatívne vzdelávanie pre budúcnosť so Schaeffler

Cieľom realizácie duálneho vzdelávania bolo presvedčenie, že investícia do ľudí je tá najhodnotnejšia, a tiež nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily.

Keďže spoločnosť stále rastie a rozbieha nové inovatívne projekty, oceňuje, že jej súčasťou sú a budú mladí dualisti, ktorých od začiatku berie ako svojich kolegov. Spoločnosť Schaeffler úzko spolupracuje a váži si partnerstvo so SOŠ. Spoločne tvoria študijné osnovy, odovzdávajú spätnú väzbu, konzultujú prácu so žiakmi a navzájom sa inšpirujú. Aj vďaka takejto spolupráci kopíruje ponuka duálneho vzdelávania svetové trendy vo výrobe a v mobilite, kde patrí Schaeffler k technologickým lídrom.

Duálne vzdelávanie sa nezameriava len na rozvoj odborných zručností, ale aj na osobnosť žiaka a získanie aj tzv. top soft-skills, ktoré sú dnes žiadané u zamestnancov a poskytujú im konkurenčnú výhodu. Žiaci sa každoročne zúčastňujú viacerých študijných stáží aj v rámci programov Erasmus (napr. v Nemecku, Švédsku, Českej republike, Maďarsku a pod.), ktoré im môže spoločnosť poskytnúť aj vďaka spolupráci a podpore zo strany sesterských závodov a školiacich centier v rámci skupiny Schaeffler.

DUAL úspešný príbeh

Súkromná stredná odborná škola polytechnická DSA



Projekt: Kto má duál, má príbeh

Prínosom projektu “Kto má duál, má príbeh” je predovšetkým vysoká kvalita. Každoročne škola získava spätnú väzbu od zamestnávateľov o prepojení teórie a praxe, a podľa toho upravuje teoretickú aj praktickú časť prípravy. Odborná príprava sa koná na strojoch a zariadeniach podobných tým v podnikoch a prebieha v úzkej spolupráci so zamestnávateľom.

Projekt poukazuje na to, že poskytnutie praxe zamestnávateľom pre žiakov strednej odbornej školy nemusí byť len filantropia, ale systém profesionálnej prípravy svojich budúcich zamestnancov. Partnerským prístupom so školou získavajú obe strany - zamestnávateľ aj škola. Bolo vybudované regionálne tréningové centrum, aby dualisti partnerov školy mohli časť vzdelávania, na ktorú partnerská firma nemá vybavenie, vykonávať odborne. Príbeh rozvoja duálneho vzdelávania v DSA Nitra môže byť odpoveďou pre zamestnávateľov ako si systematicky pripravovať budúcich zamestnancov na mieru a kvalitne.

DUAL úspešný príbeh

ŠVEC a SPOL, s.r.o.



Projekt: Cesta Rowana alebo cesta Miroslava?

Projekt spoločnosti ŠVEC a SPOL, s.r.o. je zameraný na úspešnú transformáciu žiaka na zamestnanca.

Inšpiráciou pre nápad bola známa esej „Posolstvo Garciovi“. Jedná sa o príbeh posla Rowana. Rowan je charakter osobnosti, ktorá nehľadí na prekážky, ale na cieľ, má optimistickú víziu a cit pre zodpovednosť. Rowana vieme opísať tromi slovami, a to odvaha, vytrvalosť a odhodlanie. Spoločnosť ŠVEC a SPOL, s.r.o. má svojho Rowana, a tým je dualista Miroslav – nástrojár. Miro sa snaží tvoriť veci novými spôsobmi. Duál vo firme ŠVEC a SPOL, s.r.o opísal slovami “sloboda a samostatnosť”. Nesnaží sa napodobňovať, ale snaží sa tvoriť veci novými spôsobmi. Práca a výsledky Miroslava mu robia dobre meno aj naďalej. Výhrou pre zamestnávateľa je ich Rowan.

DUAL úspešný príbeh

TATRAVAGÓNKA a.s.



Projekt: Duálne vzdelávanie

Duálne vzdelávanie v Tatravagónke je vynikajúcim spôsobom ako premeniť teoretické znalosti žiakov zo školských lavíc na praktické zručnosti, čím sa zároveň pripravujú na svoje budúce povolanie priamo v centre diania, a to v Poprade a Trebišove. Žiaci si môžu vybrať zo širokej ponuky odborov ako napríklad: mechanik strojov a zariadení, obrábač kovov, programátor obrábacích a zvaracích strojov a zariadení a iné. Okrem toho môžu využiť aj ponúkané kurzy: viazačov bremien a žeriavnikov, čítanie výkresovej dokumentácie. Projekt duálneho vzdelávania obsahuje aj ďalšie iné zaujímavé prvky ako súťaž Supermário, rotáciu po iných, aj nevýrobných pracoviskách. Pri IT a elektro odbore je cieľom mať jedného študenta na jedného programátora.

Tatravagónka si uvedomuje, že záujem o techniku musí začať už v skoršom veku, a tak sa rozhodla zrealizovať technický krúžok (TIK) pre deti zamestnancov, ktorý navštevujú deti vo veku cca 8 - 10 rokov. Na krúžku sa učia zábavnou formou kresliť v programe CREO, skladať stavebnice Merkúr, ovládať virtuálnu realitu a pod.

DUAL úspešný príbeh

VACUUMSCHMELZE s.r.o.



Projekt: Úspešná kariéra po duálnom štúdiu

Práve vďaka systému duálneho vzdelávania našla spoločnosť vhodných absolventov na pracovné pozície, ktoré boli dlhodobo neobsadené. V rámci duálneho vzdelávania získali žiaci prehľad o firme, výrobe, interných procesoch a smerniciach. Tým sa ich proces zaučenia na konkrétne miesta skrátil a zefektívnil. Duálne vzdelávanie vo VACUUMSCHMELZE vychováva žiakov pre konkrétne pozície, neprodukuje nezamestnaných, žiaci majú na výber z odborov mechanik nastavovač a mechanik mechatronik.

Absolventi sa uplatnili na pracovných pozíciách ako zoraďovač, mechanik, nástrojár, elektrikár, metrológ, skladník. V spolupráci s materskou spoločnosťou v Hanau spoločnosť začína rozbiehať projekt výmeny študentov. VACUUMSCHMELZE môže byť inšpiráciou aj pre ostatné spoločnosti, napr. ako nájsť zamestnancov na voľné pozície, prípadne sa pripraviť na generačnú výmenu.

DUAL úspešný príbeh

Západoslovenská distribučná, a.s.



**ZÁPADOSLOVENSKÁ
DISTRIBUČNÁ**

Projekt: Bezpečne a na mieru

Hlavnou podstatou projektu "Bezpečne a na mieru" je vybudovanie troch cvičných polygónov vedenia nízkeho a vysokého napätia na troch školách duálneho vzdelávania. Vďaka nim môžu žiaci/dualisti získať praktické zručnosti a skúsenosti bezpečne (zariadenia sú bez napätia) a na mieru (je prispôsobená výška zariadení aj prostredie - možnosť simulácie práce z plošiny), ktoré by kvôli chýbajúcim osvedčeniam, školeniam alebo nízkemu veku inak získať nemohli. Rozhodnutie vybudovať polygóny na školách padlo kvôli bezpečnému sprístupneniu odbornej praxe žiakom na zariadeniach, ku ktorým štandardne mali prístup až po absolvovaní štúdia na škole. Tým sa podarilo zatraktívniť študijný odbor mechanik - elektrotechnik so zameraním na silnoprúd, zvýšiť reputáciu školy a záujem o štúdium a sprístupniť polygón aj okolitým spolupracujúcim školám a žiakom z daných alebo príbuzných odborov. Výzvou je aj prekonávanie jazykovej bariéry v južnejších regiónoch, kde sa pri náboroch snažíme motivovať žiakov k používaniu slovenského jazyka cez perspektívne uplatnenie v profesii.

Cena odborného vzdelávania AHK Slowakei 2023



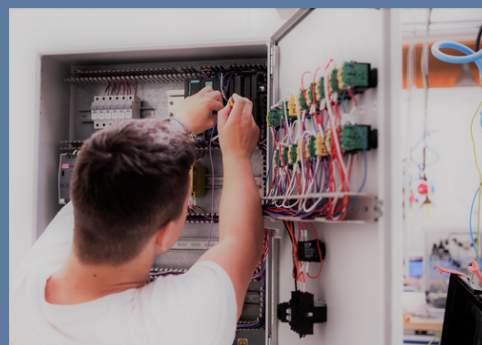
DUAL výzvy

Duálna akadémia, z.z.p.o.

Katedra pedagogiky, Filozofická fakulta UK Bratislava

MB Trenčín, s.r.o.

TESGAL, s.r.o.



DUAL výzvy

Duálna akadémia, z.z.p.o.



Projekt: Som ExpertKA

Cieľom iniciatívy „Som Expertka“ je otvoriť dievčatám svet techniky, ktorý je dlhodobo najmä mužskou doménou, pretože viac žien v technologických oblastiach zvýši nielen diverzitu pracovných tímov, ale prinesie aj nové nápady, postupy či empatiu.

V tomto roku ide o prvý ročník v rámci projektu Som ExpertKA, absolventské ročníky budú v roku 2025/2026. Na DDD sa zúčastnilo 15 dievčat, čo bolo oproti iným DOD päťnásobné zvýšenie ich účasti.

Inovatívne prvky, ktoré projekt prináša: nová forma Dňa otvorených dverí venovaná najmä dievčatám (DDD), kampaň spojená s DDD, diskusné fóra a workshopy so zapojením významných osobností, odbornej a širokej verejnosti, médií a partnerov, zapájanie pozitívnych ženských vzorov, vytvorenie bezpečného prostredia na zdieľanie podnetov žiačok a ich aktívne riešenia.

DUAL výzvy

Katedra pedagogiky, Filozofická fakulta UK Bratislava



FILOZOFICKÁ FAKULTA
Univerzita Komenského
v Bratislave

Projekt: Duál v praxi

Projekt deklaruje záujem jednej vysokej školy o duálne vzdelávanie, jeho koncepciu a propagáciu.

Súčasťou platformy Učiteľská akadémia sa v roku 2023 stal špeciálny blok, ktorý dostal názov Duál v praxi. Prioritne bolo jeho cieľom spropagovať duálne vzdelávanie medzi študentmi - budúci učiteľmi. Avšak netrvalo dlho a blok si začali všímať učitelia stredných škôl, ale aj odborníci z praxe. Blok ponúka nahraté ukážky hodín hlavných inštruktorov priamo so žiakmi stredných škôl, ako aj rozhovory s aktérmi duálneho vzdelávania. Projekt ponúka širokej verejnosti pohľad zvnútra na praktické vyučovanie vo firmách. Zároveň ale propaguje prácu hlavných inštruktorov. Hlavní inštruktori získali od fakulty cenné rozborý svojich výstupov a učili sa didakticky inak rozmýšľať, teda boli mentorovaní. Práve toto veľmi pozitívne hodnotili hlavní inštruktori, ktorí to vnímali ako cielenú podporu ich vzdelávania.

DUAL výzvy

MB Trenčín, s.r.o.



MB Trenčín

Projekt: DUÁL VÝZVY

Mercedes-Benz Trenčín považuje za svoju hlavnú internú výzvu zaujať a získať študentov na pozíciu autoopravár - mechanik nákladných vozidiel. V dnešnej dobe je veľmi náročné nájsť šikovného mechanika nákladnej dopravy. Spoločnosť si pod vedením majstra, šikovných, zručných a ochotných inštruktorov a vďaka podpore celého truck tímu, vychováva novú generáciu autoopravárov mechanikov nákladných vozidiel. V minulosti počas pracovných pohovorov nebolo možné nájsť skúseného mechanika pre servis nákladných vozidiel.

Cieľom MB Trenčín je žiakom a učňom zabezpečiť praktické vyučovanie takým spôsobom, aby získali reálne zručnosti, vedeli pracovať v kolektíve a vedeli sa čo najlepšie zaradiť do skutočného pracovného života.

Spoločnosť neustále zvyšuje kvalitu vyučovania, inštruktorov posielajú na odborné školenia MB. Zabezpečujú sa nové prístroje a náradia, každý žiak má svoj vozík s náradím, svojho inštruktora a pracovné miesto. Technické vybavenie zodpovedá najvyšším štandardom MB.

DUAL výzvy

TESGAL, s.r.o.



Projekt: Praktická maturitná skúška po novom

Praktická maturita po novom vykonávaná na pracovisku praktického vyučovania vo firme za prítomnosti majstra odborného výcviku a inštruktora podľa vopred stanovenej témy. Za prítomnosti kamery sa nahráva žiak pri vykonávaní praktickej úlohy, kde postupne popisuje každú činnosť, ktorú vykonáva. V projekte bude teoretická aj praktická časť podrobne popísaná a bude priložená aj video projekcia na stanovenú tému, ktorá sa odovzdá v škole k maturitnej skúške. Obhajoba sa vykoná pred maturitnou komisiou v škole, aby komisia nemusela chodiť na pracovisko, a zároveň získala objektívny náhľad na žiaka a pracovisko. Maturovať vo firme nie je niekedy možné zo strany náročnosti procesov, ktoré vo firmách prebiehajú. Nenaruší sa tak priamy chod firmy, odbúra sa "strach zo skúšky" a žiaci to berú ako určitý druh zábavy pred kamerou a komisia má pocit, ako keby sa ocitla priamo na pracovisku.

Cena odborného vzdelávania AHK Slowakei 2023



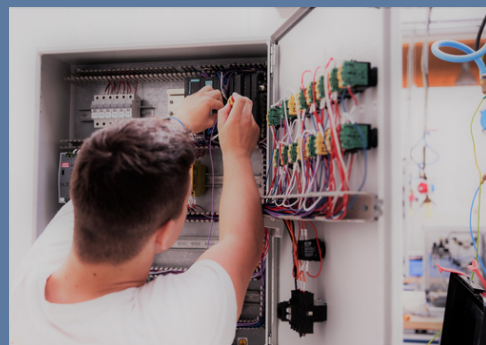
DUAL start-up

DAIKIN AIRCONDITIONING CENTRAL EUROPE - SLOVAKIA s.r.o.

Deutsch - Slowakische Akademien, a.s.

Foxconn Slovakia spol. s r.o.

Scheidt & Bachmann Slovensko s.r.o.



DUAL start-up

DAIKIN AIRCONDITIONING CENTRAL EUROPE - SLOVAKIA s.r.o.



Projekt: Vzdelávanie pre potreby rastúceho trhu s tepelnými čerpadlami

Rastúca implementácia obnoviteľných zdrojov vytvára novú potrebu odborného vzdelávania v oblasti, kde nemá Slovensko historicky veľkú tradíciu. Pre segment inštalácie tepelných čerpadiel je typický profil firmy vo veľkosti mikro a malého podniku, výkon práce takýchto firiem je na 90 % mimo firmy, a preto je veľmi ťažké pre takúto firmu vstúpiť do duálneho systému.

DAIKIN sa ako dodávateľ zariadení snaží vychovávať odborníkov pre seba, ale aj pre svojich obchodných partnerov, keďže najsilnejšia pridaná hodnota je v ľuďoch.

Interaktívnym prvkom v duálnom vzdelávaní firmy je hydraulická stena, jedinečná v strednej Európe, ktorá je vybudovaná v škole. DAIKIN zapája do programu najväčších odborníkov, ktorí so svojimi skúsenosťami a vedomosťami nielen žiakov inšpirujú, ale dokážu na nich preniesť aj svoje nadšenie a vášeň.

DUAL start-up

Deutsch - Slowakische Akademien, a.s.



Projekt: Zvýšenie kvality vzdelávania v študijnom odbore prostredníctvom SDV

V čase, kedy DSA začínala pripravovať duál v odbore učiteľstvo v MŠ a vychovávateľstvo, bol duál vnímaný ako riešenie pre priemysel. DSA sa tak stala priekopníkom v presadzovaní duálu v netradičnom študijnom odbore, pričom dosiahla zvýšenie záujmu žiakov o odbor, a tiež zvýšenie záujmu absolventiek zostať pracovať v školstve. V súčasnosti je DSA jediný zamestnávateľ certifikovaný pre duál v tomto odbore.

Pomocou zavedenia SDV v odbore učiteľstvo pre materské školy a vychovávateľstvo DSA zvýšila podiel praxe a prepojenie teórie a praxe, čím dosiahla zvýšenie kvality vzdelania v danom odbore. Výstupy žiakov z praxe sú od druhého ročníka prezentované s reálnymi deťmi a nie so spolužiakmi, ako to býva v iných školách. Žiačky sú tak pripravované pre reálne situácie a nastáva lepšie prepojenie teórie a praxe. Dualistky si môžu vybrať prevádzku praxe vo svojej obci a pripravovať sa tak u zamestnávateľa, kde je potenciál zamestnať sa po skončení štúdia. Obec vie, kto bude ich potenciálnym zamestnancom. Projekt tak nepriamo prispieva k udržaniu ľudí v regióne.

DUAL start-up

Foxconn Slovakia spol. s r.o..



Projekt: Nová generácia technikov - generácia T

Projekt duálneho vzdelávania, ktorý Foxconn odštartoval v roku 2020, má za cieľ stvoriť novú Generáciu T, generáciu technikov, ktorí budú kráčať s pokrokom, porozumejú moderným technológiám a umelej inteligencii, prepoja svoje skúsenosti s know-how jedného z lídrov svetovej elektrotechniky a následne tieto vedomosti odovzdajú ďalej nasledujúcim generáciám.

Študenti majú jedinečnú možnosť pracovať pod dohľadom skúsených inštruktorov priamo vo výrobe, kde načerpajú nielen cenné skúsenosti, firemnú kultúru, ale tiež si osvoja požiadavky kvality a bezpečnosti.

Aktuálne firma realizuje dva odbory: mechanik - mechatronik a mechanik elektrotechnik, ktoré akademicky zastrešuje Súkromná stredná odborná škola polytechnická DSA v Nitre.

DUAL start-up

Scheidt & Bachmann Slovensko s.r.o.



Projekt: Duál start-up líderstvo v SDV

Cieľom projektu je ukázať líderstvo, prácu s ľuďmi do hĺbky a rozvoj vlastností/schopností daného študenta. Práve líderstvo bude v budúcnosti rozhodujúce a je dôležité nadchnúť a inšpirovať aj bez pozície moci.

Cieľom bloku „Líder“ je rozvíjať líderské zručnosti účastníkov k ich veku primeranej úrovni - osvoja si základné zásady práce v skupine, ale aj nástroje ako riadiť diskusiu. Pomocou rôznych hier a cvičení prináša spoločnosť takouto hravou formou pohľad na líderstvo pre mladých.

V oblasti „Hard skills“ sa spoločnosť zameriava priamo na vedomosti a schopnosti účastníka tak, aby prerotoval všetkými divíziami a obsiahol všetky potrebné oblasti.

Junior Management Program, čiže program rozvoja junior talentov, je zameraný na osobnostný rozvoj najmladších členov (služobne/vekovo) spoločnosti pod vedením profesionálnych koučov a mentorov. Cieľom programu je, aby účastníci spoznali svoje silné stránky, pochopili ich a využívali ich vo svoj prospech.